STATUTUL SINDICATULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR DE FRONTIERĂ S.N.P.F.

CAPITOLUL I. Dispoziţii Generale. Sediu. Emblema.

Articolul 1. Sindicatul Național al Polițiștilor de Frontieră (denumit în continuare SNPF) din cadrul Ministerului Afacerilor Interne din România, este organizaţie cu caracter sindical, constituită democratic, prin liber consimțământ, apolitică, independentă, cu activitate civică și sindicală.

Articolul 2. SNPF este un instrument juridic creat de membrii Poliției de Frontieră care au calitatea de agenți de poliție și ofițeri de poliție și care își desfășoară activitatea conform Legii 360/2002 privind statutul polițistului, conform prevederilor Constituției României, ale Legii Dialogului Social nr. 367/2022 și ale celorlalte norme incidente. În vederea asigurării operativității administrative, sediul central al Sindicatului poate fi modificat sau mutat în orice moment în mod dinamic prin decizia unică și exclusivă a Președintelui S.N.P.F.

Articolul 3. SNPF are ca scop primordial apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive și de orice natură ale polițiștilor de frontieră din România, prevăzute în legislația națională, în tratatele, acordurile și convențiile internaționale la care România este parte.

Articolul 4. SNPF a fost creat pentru promovarea intereselor și drepturilor polițiștilor de frontieră din România și pentru a veghea la respectarea drepturilor acestora în cadrul și în fața Ministerului Afacerilor Interne unde aceștia activează, și în fața tuturor organelor administrației centrale sau/și locale.

Articolul 5. Datorită specificului profesiei și în conformitate cu art. 1 din Legea 360/2002, statutul polițiștilor de frontieră din România este acela de funcționar public cu statut special. Statutul special este oferit de îndatoririle și riscurile deosebite, de portul de armă și de celelalte diferențieri prevăzute în legislația incidentă.

Articolul 6. SNPF își organizează și desfășoară activitatea în conformitate cu următoarele principii: promovarea drepturilor omului; dreptul salariaților de a se constitui în organizații sindicale; colaborarea și solidaritatea națională și internațională; lupta împotriva oricăror forme de discriminare rasială, etnică, religioasă, de vârstă sau orientare sexuală.

Articolul 7. Sediul central inițial al SNPF este în Iași, str. Brateș, Nr. 4, Bl. 505, Sc. A, etaj 5, ap. 2, Camera 1, putând fi relocat conform Articolului 2.

Articolul 8. Sindicatul va avea o emblemă proprie. Emblema SNPF este prezentată și descrisă în Anexa ce face parte integrantă din prezentul Statut.

Articolul 9. În cadrul în care SNPF va obține reprezentativitate, în condițiile prevăzute de lege, MAI va fi obligat să pună cu titlu gratuit la dispoziția organizațiilor sindicale spațiile corespunzătoare funcționării acestora.

Articolul 10. MAI va fi obligat conform legii să negocieze contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, direct cu SNPF, în condițiile prevăzute de legislația dialogului social în vigoare.

CAPITOLUL II. Obiectivele SNPF

Articolul 11. SNPF are ca scop unirea tuturor polițiștilor de frontieră din România din cadrul administrației publice centrale și locale într-un sindicat liber și profesional, pentru apărarea drepturilor lor.

Articolul 12. SNPF își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:
a) Obținerea unor condiții decente de muncă și viață pentru polițiștii de frontieră.
b) Asigurarea respectării drepturilor fundamentale la muncă, protecție socială și securitate.
c) Asigurarea condițiilor adecvate de perfecționare profesională.
d) Promovarea liberei inițiative și a libertății de exprimare.
e) Acordarea de asistență juridică pentru cazurile în care sunt lezate drepturile membrilor.
f) Acționarea prin toate mijloacele legale pentru perfecționarea continuă a legislației muncii.
g) Respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea muncii.
h) Statornicirea și respectarea strictă a duratei zilei de muncă.
i) Plata integrală a orelor de muncă efectuate peste programul de lucru obișnuit.
j) Asigurarea protecției liderilor de sindicat și a delegaților sindicali.
k) Asigurarea plății concediului anual de odihnă pentru toți membrii săi.
l) Realizarea unei depline securități a muncii prin negocieri cu conducerea autorităților.
m) Asigurarea plății primelor de concediu conform reglementărilor legale în vigoare.
n) Recuperarea sumelor de bani reținute în mod abuziv de către angajator.
o) Impunerea asigurării unei asistențe de sănătate la nivel corespunzător și gratuit.
p) Participarea cu reprezentanți ai sindicatului la constituirea comisiilor de disciplină.
q) Asigurarea unei apărări eficiente în fața comisiilor de disciplină, sub rezerva filtrelor administrative centrale.
r) Inițierea și desfășurarea unor acțiuni menite să sporească eficiența activității polițiștilor.
s) Participarea cu reprezentanți ai sindicatului în cadrul comisiilor de examinare profesională.
t) Colaborarea cu instituții publice în vederea demascării și combaterii corupției și abuzurilor.

Articolul 13. Pentru atingerea scopului propus, SNPF va utiliza toate mijloacele de drept comun și formele de luptă sindicală prevăzute de legislația în vigoare.

Articolul 14. SNPF poate, în condițiile prevăzute de statut: să sprijine material membrii săi; să constituie case de ajutor propriu; să editeze și să tipărească publicații proprii; să constituie fonduri de ajutor; să organizeze activități sportive și culturale; să angajeze avocați pentru apărarea drepturilor sindicatului și ale membrilor.

Articolul 15. Activitatea SNPF va cuprinde: sprijinirea propunerilor de acte normative; interpelarea conducerii autorităţilor; participarea la tratative în cazul conflictelor de muncă; folosirea negocierii şi protestului legal; chemarea în instanţă a persoanelor vinovate de încălcarea dreptului muncii; medierea conflictelor interne; efectuarea de studii privind evoluţia condiţiilor de muncă.

Articolul 16. SNPF desfăşoară activităţi cu caracter sindical, profesional, social, cultural-educativ şi de angajare civică.

CAPITOLUL III. Dobândirea şi Pierderea Calităţii de Membru

Articolul 17. Calitatea de membru al S.N.P.F. se pierde prin: a) retragere voluntară; b) excludere; c) deces; d) încetarea raporturilor de serviciu cu Poliţia de Frontieră Română; e) schimbarea locului de muncă sau transferul membrului în cadrul unei alte arme ori structuri din afara Poliţiei de Frontieră Române.

Articolul 18. (1) Orice membru are dreptul de a renunța la calitatea de membru al S.N.P.F. oricând și fără nicio îngrădire, prin depunerea unei notificări scrise la Biroul Teritorial. (2) Pierderea calității de membru prin retragere voluntară devine efectivă doar sub condiția stingerii prealabile și integrale a tuturor datoriilor materiale sau financiare acumulate față de sindicat. Acestea includ sumele rezultate din utilizarea abonamentelor de telefonie acordate prin parteneriatele sindicatului, precum și orice alte facilități sau beneficii economice pentru care organizația a efectuat plăți în numele sau în interesul direct al membrului respectiv. (3) Cheltuielile de judecată, onorariile de avocați, taxele administrative și sumele aferente asistenței juridice avansate de organizație pentru litigiile și procesele individuale ale membrilor se vor actualiza și se vor stabili periodic prin hotărâri ale Biroului Executiv Central (B.Ex.C.). Aceste hotărâri de actualizare a costurilor de reprezentare vor fi publicate oficial pe site-ul www.snpf.ro, constituind baza legală obligatorie pentru calculul debitelor ce trebuie stinse de către membru înainte de acceptarea retragerii sale din sindicat, în conformitate cu Hotărârea B.Ex.C. nr. 40.

Articolul 19. Pot dobândi calitatea de membru al SNPF poliţiştii de frontieră din România cărora li se aplică Statutul poliţistului, din cadrul MAI, care aderă pe baza liberului consimţământ şi achită cotizaţia. Pot adera şi ofiţerii cu funcţii de conducere, fără ca aceştia să poată ocupa funcţii de conducere în structurile executive ale organizaţiei sindicale (Biroul Executiv Central, Birouri Teritoriale).

Articolul 20. Calitatea de membru cu drepturi depline se dobândește de la data aprobării cererii de înscriere și plata primei cotizații aferente.

Articolul 21. (1) Membrii S.N.P.F. își pot păstra această calitate și după încetarea raporturilor de muncă, prin dobândirea statutului de pensionar, cu obligația achitării în continuare a cotizației. (2) În vederea valorificării expertizei profesionale și a asigurării continuității în reprezentare, membrii pensionari sunt eligibili pentru a candida și a fi aleși în structurile executive centrale (B.Ex.C.) sau la nivel teritorial. Exercițiul acestui drept este corelat cu respectarea criteriilor de

reprezentare stabilite prin procedurile administrative interne, fiind condiționat de înregistrarea unei vechimi neîntrerupte în organizație și de plata la zi a contribuțiilor pe o perioadă de minimum 3 ani anterior scrutinului, precum și de deținerea anterioară a unei funcții de conducere sau reprezentare în cadrul structurilor S.N.P.F., conform validării tehnice a dosarului de candidatură efectuate la nivel central.

Articolul 22. Contestarea excluderii din sindicat se poate face în termen de 5 zile de la primirea comunicării scrise, conform procedurilor stabilite în prezentul statut.

Articolul 23. Principiile fundamentale de organizare ale SNPF asigură drepturi egale pentru toți membrii săi și dreptul fiecăruia de a hotărî liber dacă rămâne sau se retrage din sindicat sub rezerva îndeplinirii obligațiilor financiare scadente.

Articolul 24. Activitatea sindicatului se bazează pe principiile autonomiei, democrației și solidarității dintre membri.

Articolul 25. Hotărârile organelor de conducere se adoptă prin mecanismele de vot prevăzute, majoritatea simplă fiind regula generală, cu excepția cazurilor de veto sau forță majoră reglementate explicit.

Articolul 26. Membrii SNPF au dreptul: să aleagă și să fie aleși; să participe la activități; să utilizeze baza materială; să își exprime punctul de vedere; să adreseze cereri și propuneri; să fie informați; să aibă acces la mijloacele de informare; să fie sprijiniți în apărarea drepturilor; să renunțe la calitatea de membru conform procedurii administrative.

Articolul 27. Niciun membru nu este în măsură să pretindă să își exercite sau să beneficieze de aceste drepturi dacă nu a plătit cotizația la zi ori nu și-a îndeplinit în totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizației.

Articolul 28. Membrii SNPF au obligația: să cunoască și să respecte statutul; să contribuie activ la realizarea programului; să îndeplinească sarcinile încredințate de structura centrală; să participe la întruniri; să aplice hotărârile luate; să nu angajeze sindicatul fără mandat scris; să își îndeplinească la timp obligațiile financiare.

Articolul 29. Orice persoană care sprijină obiectivele SNPF și nu poate avea calitatea de membru de drept poate obține calitatea de membru simpatizant, fără drept de vot și fără drept de a deține funcții.

CAPITOLUL IV. Patrimoniul și Filtrele Administrative

Articolul 30. Cuantumul cotizației lunare plătite de membrii sindicatului este stabilit în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne, fiind reținută în principal pe statul de plată. Sumele pot fi modificate dinamic prin Hotărâri ale Biroului Executiv Central publicate oficial.

Articolul 31. (1) Sub sancțiunea decăderii și a inadmisibilității oricărei acțiuni în justiție, orice dispută, nemulțumire sau contestație cu privire la aplicarea prezentului statut ori a hotărârilor

adoptate de Congres se va supune obligatoriu unei proceduri prealabile de conciliere internă, prin depunerea unei plângeri scrise către Biroul Executiv Central (B.Ex.C.), în termen de maximum 5 zile de la data adoptării sau publicării actului.
(2) Biroul Executiv Central va soluționa plângerea în termen de 10 zile printr-o decizie motivată. Parcurgerea acestei proceduri administrative de conciliere internă constituie o condiție de admisibilitate imperativă și obligatorie înainte de orice sesizare a instanțelor judecătorești competente.
(3) Introducerea unei contestații interne sau a unei acțiuni în justiție de către un membru nu suspendă de drept executarea prevederilor prezentului Statut ori a hotărârilor sindicale adoptate, acestea producând efecte juridice depline de la data adoptării lor și până la o eventuală decizie definitivă de anulare.

Articolul 32. Patrimoniul este indivizibil pe toată durata existenței sindicatului. Congresul și structura executivă centrală dispun asupra gestionării lui operative.

Articolul 33. Politica financiară a sindicatului intră în competența exclusivă a Biroului Executiv Central, condus operațional de Președintele S.N.P.F.

Articolul 34. Disponibilitățile bănești provin din cotizații, donații, sponsorizări, dobânzi și alte activități economice sau culturale licite.

Articolul 35. Drepturile de creanță și obligațiile financiare ale sindicatului sunt administrate centralizat, toate bunurile dobândite de organizațiile teritoriale fiind proprietatea exclusivă de drept a S.N.P.F.

CAPITOLUL V. Structura Organizatorică și Organele de Conducere

Articolul 36. Structura SNPF este adaptată obiectivelor sale și se constituie la nivel central (organele de conducere și comisiile de specialitate) și la nivel teritorial (birouri teritoriale încadrate la nivel de MAI, IGPF, Inspectorate Teritoriale, Garda de Coastă și Sectoare de Poliție de Frontieră).

Articolul 37. Organele de conducere sunt structurate în: Organe centrale (Congresul, Conferința Națională, Biroul Executiv Central, Colegiul Director) și Organe teritoriale (Adunarea Generală, Biroul Teritorial, Delegatul Sindical).

Articolul 38. Congresul este organul suprem de conducere al SNPF, întrunindu-se în sesiuni ordinare o dată la 5 ani sau în sesiuni extraordinare ori de câte ori este convocat.

Articolul 39. Convocarea Congresului Extraordinar se realizează de către Biroul Executiv Central sau la inițiativa Președintelui S.N.P.F. când circumstanțele o impun.

Articolul 40. La lucrările Congresului participă reprezentanți cu drept de vot conform normei stabilite, membrii B.Ex.C., membrii Colegiului Director și președinții birourilor teritoriale de drept.

Articolul 41. Congresul are atribuții privind: aprobarea și modificarea Statutului, alegerea și revocarea structurilor centrale, stabilirea strategiei generale și aprobarea rapoartelor de control financiar.

Articolul 42. Congresul are drept decizional dacă sunt prezenți 2/3 din delegați, deciziile luându-se cu majoritate simplă, cu excepția modificărilor statutare care se adoptă conform algoritmilor securizați stabiliți.

Articolul 43. Nicio rezoluție, măsură administrativă sau sancțiune disciplinară emisă la orice nivel al sindicatului nu produce efecte juridice în lipsa avizului nominal de conformitate eliberat în mod exclusiv de Președintele S.N.P.F. Toate dosarele de candidatură depuse pentru orice funcție electivă sunt supuse aceleiași proceduri de validare tehnică centrală.

Articolul 44. Conferința Națională are loc o dată pe an, fiind compusă din membrii B.Ex.C. și președinții birourilor teritoriale, având rol de aprobare a bugetului și a regulamentelor de ordine interioară.

Articolul 45. Modificările legislative, restructurările administrative interne sau completările aduse prezentului Statut în perioada dintre Congrese pot fi validate prin hotărâri executive ale Biroului Executiv Central la propunerea Colegiului Director, fiind supuse ulterior ratificării formale.

Articolul 46. Biroul Executiv Central (B.Ex.C.) este format din 9 membri titulari, incluzând membrii Colegiului Director, asigurând aplicarea deciziilor strategice.

Articolul 47. B.Ex.C. se întrunește trimestrial și este prezidat de Președintele Colegiului Director. Pentru caracterul statutar este necesară prezența a minimum 5 membri.

Articolul 48. Atribuțiile B.Ex.C. includ: reprezentarea sindicatului în raport cu terții, supravegherea statutului, emiterea de instrucțiuni pentru birourile teritoriale și aprobarea structurilor de personal.

Articolul 49. Colegiul Director este compus din Președinte, Vicepreședinți, Secretar General și Trezorier General, asigurând conducerea operativă curentă a SNPF între reuniunile B.Ex.C.

Articolul 50. Președintele Colegiului Director este de drept Președintele Congresului, al Conferinței Naționale și al Biroului Executiv Central, deținând reprezentarea juridică unică a organizației.

Articolul 51. Comisia de Cenzori este compusă din 3 membri aleși de Congres pentru verificarea activității economice și financiare a SNPF la toate nivelurile.

Articolul 52. Membrii Comisiei de Cenzori trebuie să aibă studii economice sau cunoștințe contabile atestate și sunt subordonați direct Conferinței Naționale.

Articolul 53. Comisia Juridică, de Disciplină și Resurse Umane este compusă din 5 membri, asigurând respectarea normelor interne și analizarea abaterilor sesizate.

Articolul 54. Birourile Teritoriale funcționează la nivelul fiecărei unități administrative a Poliției de Frontieră, existând un singur birou teritorial per unitate.

Articolul 55. Biroul teritorial este format din președinte, doi vicepreședinți, secretar și delegați sindicali, conducerea fiind asigurată operativ de președintele teritorial.

Articolul 56. Durata normală a mandatelor în cadrul Biroului Teritorial este de 5 ani, alegerile fiind organizate în cadrul Adunărilor Generale Teritoriale.

CAPITOLUL VI. Mandatele Executive și Prorogarea de Drept

Articolul 57. (1) În considerarea necesității de a asigura continuitatea instituțională, stabilitatea conducerii și exercitarea neîntreruptă a reprezentării S.N.P.F., mandatul Președintelui S.N.P.F. continuă să producă efecte depline până la data validării și preluării efective a funcției de către succesorul ales în condițiile prezentului Statut. Împlinirea duratei nominale a mandatului nu determină, prin ea însăși, vacanța funcției și nici încetarea prerogativelor aferente. Pentru celelalte funcții din cadrul Biroului Executiv Central și al Birourilor Teritoriale, durata mandatului este de minimum 5 ani, cu aplicarea, după caz, a dispozițiilor alin. (2) privind prorogarea.

(2) În situații excepționale, determinate de dificultăți logistice, tehnice, organizatorice sau în vederea alinierii proceselor electorale interne, organizarea scrutinului pentru reînnoirea funcțiilor executive poate fi amânată. Pe perioada acestei amânări operează prorogarea de drept, automată și nedeterminată, a tuturor mandatelor organelor de conducere centrale și teritoriale în funcție, acestea păstrându-și integral prerogativele, dreptul de vot și competențele statutare până la momentul în care Președintele S.N.P.F. dispune prin Rezoluție oportunitatea declanșării procedurilor electorale.

(3) În cazul apariției unei vacanțe de funcție sau în situația în care un lider central ori teritorial este eliberat din funcție, Președintele S.N.P.F. emite o Rezoluție de Eliberare din Funcție cu efect imediat, având dreptul exclusiv de a numi un înlocuitor interimar care va exercita toate atribuțiile funcției vacante până la organizarea următoarelor alegeri validate electronic.

Articolul 58. Sarcinile Biroului Teritorial includ conducerea organizației locale conform indicațiilor, strategiilor și instrucțiunilor transmise de Biroul Executiv Central.

Articolul 59. Adunarea Generală Teritorială reunește membrii organizației locale și se convoacă în sesiuni ordinare sau extraordinare conform regulamentelor administrative.

Articolul 60. Delegatul sindical este membru în biroul teritorial, ales sau numit central, asigurând legătura permanentă între nucleul sindical și conducerea teritorială.

Articolul 61. Președintele Național al Sindicatului are atribuții exclusive de reprezentare, semnare, gestionare a patrimoniului, aprobare a subvențiilor și coordonare a structurilor executive.

Articolul 62. Secretarul General pregătește ordinea de zi, ține evidența membrilor la nivel național și conduce serviciile administrative centrale ale S.N.P.F.

Articolul 63. Trezorierul General strânge fondurile, ține contabilitatea ordonată a sindicatului și pregătește proiectul bugetului general de venituri și cheltuieli.

Articolul 64. Exercitarea mandatului de către membrii aleși se face fie prin scoaterea din activitatea profesională (cu suportarea drepturilor salariale de către sindicat), fie concomitent cu activitatea profesională.

Articolul 65. Membrii scoşi din activitatea profesională îşi păstrează calitatea de poliţist şi beneficiază de toate drepturile specifice prevăzute în Statutul Poliţistului.

Articolul 66. Divizarea, comasarea sau dizolvarea organizaţiei sindicale se poate realiza exclusiv prin hotărârea specială a Congresului, bunurile fiind lichidate conform normelor legale.

CAPITOLUL VII. Statutul Preşedinţilor de Onoare

Articolul 67. (1) Congresul Naţional poate conferi demnitatea şi funcţia de Preşedinte de Onoare al S.N.P.F., pe o perioadă nedeterminată, uneia sau mai multor persoane care au exercitat anterior funcţia de Preşedinte al Sindicatului şi care, prin activitatea desfăşurată, au avut un aport deosebit la dezvoltarea, consolidarea şi afirmarea S.N.P.F. Fiecare desemnare se supune distinct votului Congresului.

(2) Fiecare Preşedinte de Onoare participă de drept la lucrările Biroului Executiv Central (B.Ex.C.), beneficiind de drept de participare deplină şi de vot deliberativ în cadrul şedinţelor şi deciziilor administrative luate la nivel central. Preşedinţii de Onoare nu sunt incluşi în numărul celor 9 membri titulari ai B.Ex.C. prevăzut la art. 46. În vederea stabilirii cvorumului prevăzut la art. 47, numărul minim de 5 membri se raportează la membrii titulari ai B.Ex.C.; după constatarea cvorumului, Preşedinţii de Onoare prezenţi îşi exercită dreptul de vot.

(3) În vederea menţinerii alinierii cu obiectivele strategice şi executive ale organizaţiei, activitatea şi poziţia fiecărui Preşedinte de Onoare sunt supuse normelor de conformitate internă. În caz de nealiniere sau la apariţia unor motive temeinice care afectează bunul mers al organizaţiei, Preşedintele S.N.P.F. poate dispune, individual, revocarea din funcţie ori suspendarea dreptului de vot al unui Preşedinte de Onoare, prin rezoluţie motivată cu efect imediat, supusă ratificării la următorul Congres.

(4) Preşedinţii de Onoare sprijină activitatea organizaţiei şi pot participa, în condiţiile mandatului acordat de conducerea executivă, la reuniuni, consultări, negocieri, grupuri de lucru şi şedinţe organizate la nivelul instituţiilor guvernamentale, ministeriale sau al altor autorităţi şi organisme cu care S.N.P.F. colaborează, inclusiv M.A.I., Ministerul Muncii, Ministerul Finanţelor, Parlamentul şi I.G.P.F.

(5) Prerogativele administrative şi de reprezentare ale fiecărui Preşedinte de Onoare se exercită în corelare cu hotărârile B.Ex.C. şi cu strategia stabilită de Colegiul Director, fără a afecta competenţele exclusive atribuite prin Statut Preşedintelui S.N.P.F. ori altor organe de conducere.

CAPITOLUL VIII. Recompense şi Sancţiuni

Articolul 68. Pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor sindicale, B.Ex.C. poate aproba acordarea de recompense materiale sau morale membrilor merituoşi.

Articolul 69. Încălcarea prevederilor statutului, a hotărârilor sau a disciplinei interne atrage aplicarea de sancţiuni cu caracter sindical în raport cu gravitatea abaterii.

Articolul 70. Sancţiunile aplicabile includ: suspendarea sprijinului sindical, suspendarea dreptului de vot, retragerea calităţii de delegat, revocarea din funcţie sau excluderea definitivă din sindicat.

Articolul 71. Clasificarea abaterilor disciplinare cuprinde abateri foarte grave (nerespectarea statutului, obstrucţionarea activităţii, acţiuni ce aduc prejudicii de prestigiu), abateri grave (absenţe nemotivate de la reuniunile oficiale) şi abateri uşoare (neglijenţe fără implicaţii majore).

Articolul 72. Sancțiunile de suspendare și revocare din funcțiile de conducere se aplică direct prin hotărâre a Biroului Executiv Central sau prin Rezoluție prezidențială de conformitate.

Articolul 73. Sancțiunea suspendării dreptului de vot operează de drept pentru toți membrii care înregistrează debite sau restanțe financiare față de organizație.

Articolul 74. Procedura detaliată de aplicare a sancțiunilor și de cercetare a abaterilor este reglementată prin regulamentul intern aprobat de Colegiul Director.

Articolul 75. Membrii excluși sau care se retrag voluntar din SNPF pierd în mod automat orice drept asupra patrimoniului sau fondurilor sindicatului.

CAPITOLUL IX. Procedura Votului Electronic Deschis și Dispoziții Finale

Articolul 76. În scopul modernizării administrative, reducerii costurilor logistice și asigurării unei participări extinse a membrilor, toate procesele electorale, consultările, adoptările de hotărâri sau modificări statutare la nivel central și teritorial se desfășoară cu prioritate prin intermediul platformei oficiale de vot electronic a S.N.P.F.

Articolul 77. Platforma securizată de vot electronic utilizează metode avansate de autentificare în doi pași (2FA), identitatea fiecărui membru fiind validată prin transmiterea unui cod unic de confirmare prin tehnologie SMS pe numărul de telefon mobil înregistrat în baza de date națională a sindicatului.

Articolul 78. Pentru asigurarea exprimării clare a opțiunilor de vot și simplificarea monitorizării tehnice a cvorumului, toate tipurile de scrutin, alegeri de persoane sau validări de reglementări organizate prin platforma digitală se desfășoară prin metoda votului deschis. Raportul electronic generat automat de sistem constituie actul oficial de învestire sau aprobare, fără a mai fi necesară parcurgerea altor formalități scriptice, constituirea de comisii electorale fizice ori buletine de vot ologrefe.

Articolul 79. Toate notificările, convocările oficiale, hotărârile B.Ex.C. și informările de interes general obligatorii pentru membri vor fi publicate pe site-ul oficial www.snpf.ro, această modalitate constituind publicitate juridică deplină și oficială în cadrul organizației.

Articolul 80. Sindicatul Național al Polițiștilor de Frontieră este persoană juridică română, are emblemă, sigiliu, ștampilă și însemne proprii și nu poate fi dizolvat sau suspendat pe cale administrativă de către autoritățile statului.

Articolul 81. Prezentul Statut a fost revizuit, votat și adoptat în cadrul Congresului Național, intrând în vigoare cu efecte depline de la data adoptării sale de către organele de conducere competente, înlocuind orice versiune anterioară.