

SNPF

DOSARE CARE DEVIN DREPTURI

Bilanț juridic, activitate în curs și prognoză operațională 2025–2027

„Nu cerem membrului să creadă promisiuni. Îi arătăm dosare, hotărâri, termene și drepturi obținute.”

SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR DE FRONTIERĂ

Comunicare publică / material pentru membri • 15 septembrie 2026

1. Cifre care spun, singure, cât se lucrează

Acest material pornește exclusiv de la situația de dosare furnizată SNPF. Interfața de căutare din document afișează 695 de rezultate asociate căutării, iar exportul PDF analizat conține 100 de poziții de dosar vizibile. Statistica de mai jos este calculată pe aceste 100 de poziții, pentru a nu transforma un indicator de platformă într-o afirmație neverificată despre întregul portofoliu.

695

rezultate afișate de platforma juridică

Indicatorul general vizibil în interfața de căutare

100

poziții de dosar analizate integral

Cele 100 de rezultate efectiv exportate în PDF

34

dosare pe rol

34% din export; toate au date de înregistrare 2025–2026

20

soluții favorabile identificate

Admiteri, admiteri în parte, confirmări în recurs și o casare cu rejudecare

17

litigii distincte cu rezultat favorabil

Unele au produs mai mult de o hotărâre favorabilă – fond + control judiciar

31

dosare active cu dată 2026

91% din portofoliul activ din acest export

20

termene deja calendarizate

Între 16.09.2026 și 28.01.2027

17

dosare active cu miză financiară explicită

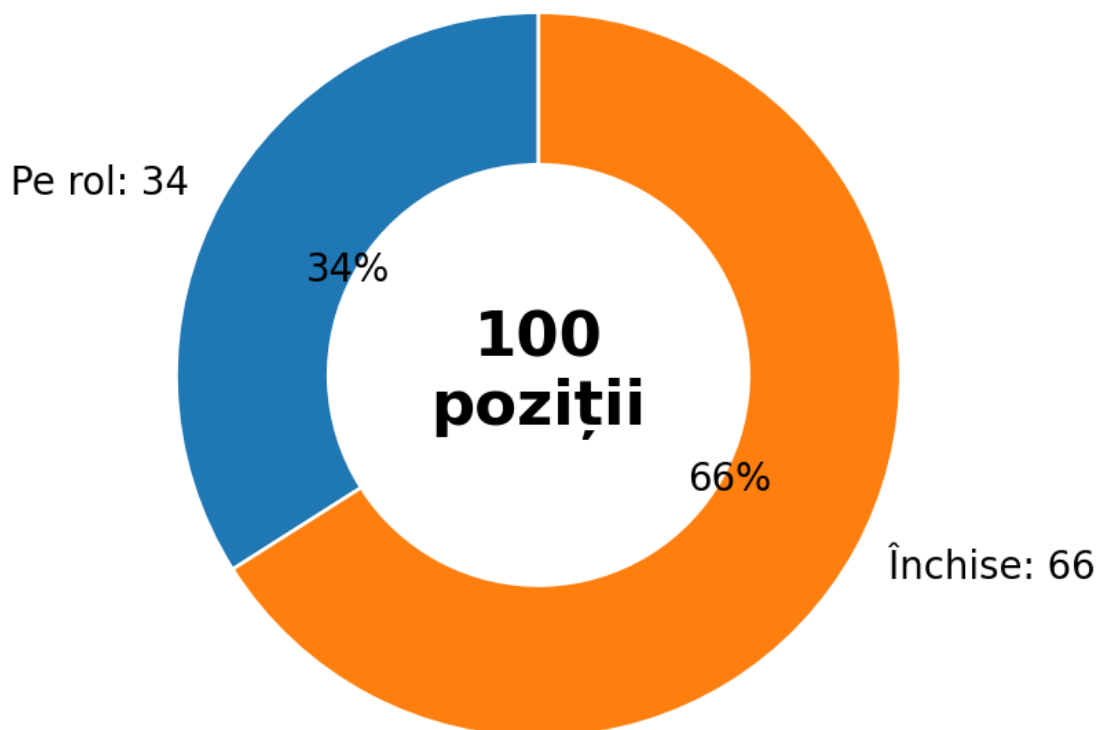
Salarii, ore, sporuri, transport, drepturi bănești ori ordonanțe de plată

Sursa statisticilor: „dosarele sindicatului național ale politistilor de frontiera.pdf”, 77 pagini; situație cu actualizări până la 15.09.2026. Cifrele sunt calculate pe cele 100 de poziții exportate, nu pe toate cele 695 de rezultate afișate de platformă.

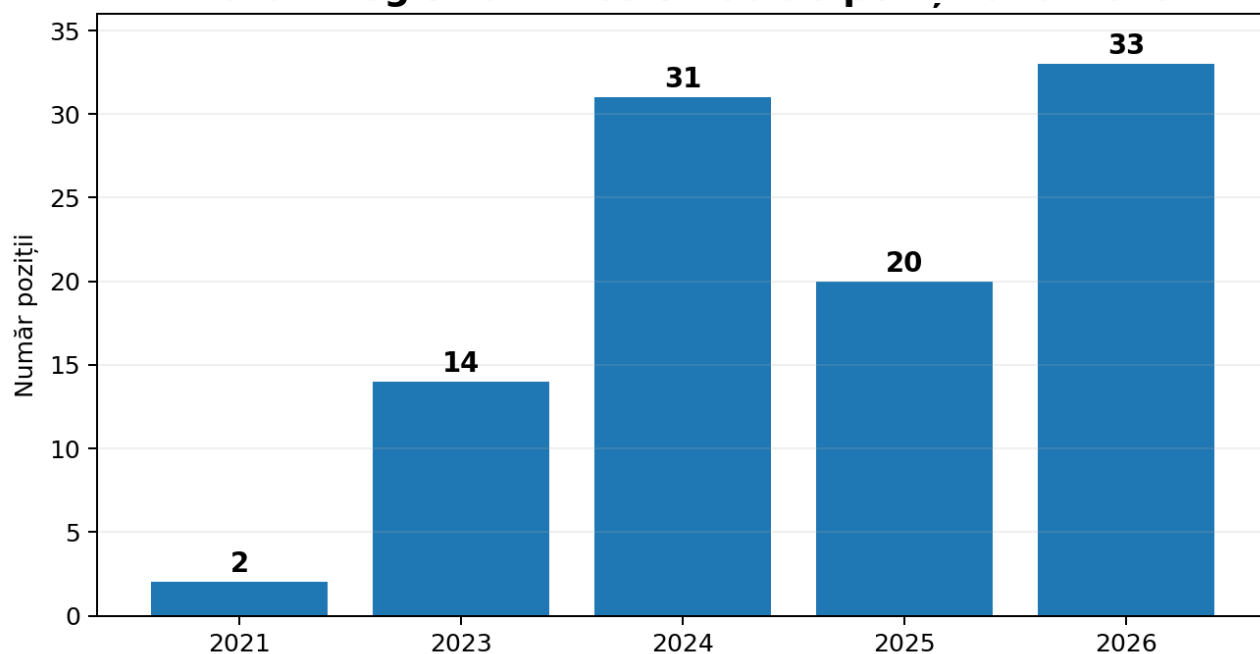
MESAJUL CARE TREBUIE SĂ AJUNGĂ LA FIECARE COLEG

În spatele acestor cifre nu sunt „dosare”. Sunt oameni. Sunt ore lucrate, nopți, misiuni, concedii, sporuri, transport, acte administrative și obligații pe care cineva a trebuit să le transforme în argumente juridice. SNPF a făcut exact asta: a transformat probleme individuale în acțiune colectivă și acțiunea în rezultate verificabile.

Portofoliul celor 100 de poziții din export



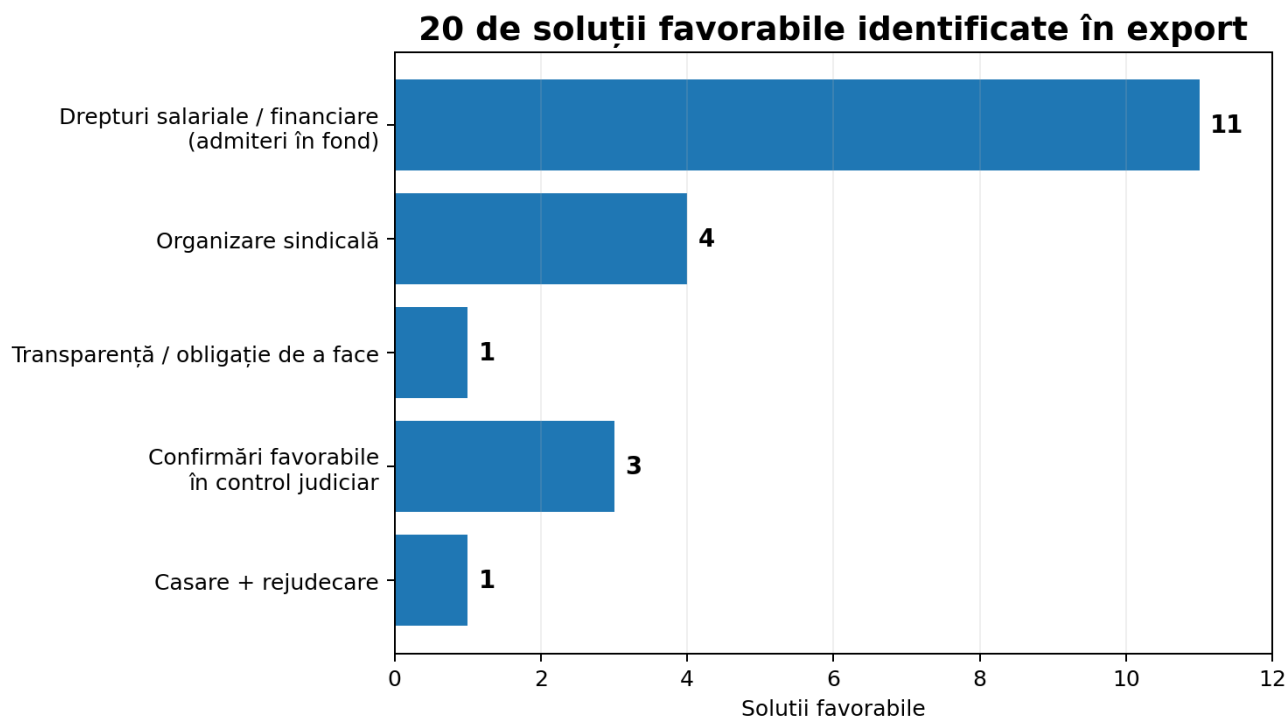
Data înregistrării - cele 100 de poziții analizate



Lectură corectă a graficelor: distribuția pe ani arată numai compoziția exportului de 100 de poziții. Nu este o serie completă a tuturor celor 695 de rezultate ale platformei.

2. Ce a câștigat concret SNPF

Am separat rezultatele favorabile de simplele mișcări procedurale. În cele 100 de poziții exportate am identificat 20 de soluții judiciare favorabile sau favorabile procedural, aferente la 17 litigii distincte. Dintre acestea, 16 sunt admiteri ori admiteri în parte ale unor cereri SNPF/membri, trei sunt confirmări favorabile în control judiciar, iar una este o casare cu trimitere spre rejudecare.



CEA MAI PUTERNICĂ STATISTICĂ

11 soluții favorabile din fondul portofoliului privesc direct drepturi salariale ori financiare: recalculări, majorarea pentru lucrări de excepție și misiuni speciale, majorarea de 30%, indemnizații de concediu și plata diferențelor. Acesta este nucleul activității care poate fi explicat simplu oricărui coleg: munca sindicală a produs obligații de recalculare și de plată, nu doar corespondență.

2.1. Drepturi salariale și financiare – hotărâri cu efect concret

1114/83/2024 • Drepturi salariale

Acțiune admisă: recalcularea majorării pentru lucrări de excepție și misiuni speciale pentru 01.07–31.12.2022 și plata diferențelor rezultate. [Tribunalul Satu Mare; p. 29]

691/84/2025 • Indemnizație de concediu

Admitere în parte: recalcularea indemnizațiilor de concediu 2022–2025 prin includerea sporului pentru condiții grele de muncă. Soluția din fond este în prezent atacată cu recurs. [Tribunalul Sălaj / Curtea de Apel Cluj; pp. 23, 34]

756/83/2025 • Drepturi salariale

Acțiune admisă: recalcularea elementului salarial prevăzut de art. 15 din Anexa VI la Legea nr. 153/2017 pentru ianuarie–iunie 2022 și plata diferențelor. [Tribunalul Satu Mare; pp. 37–38]

757/83/2025 • Drepturi salariale

Acțiune admisă: recalcularea elementului salarial pentru ianuarie–iunie 2023 și plata diferențelor rezultate. *[Tribunalul Satu Mare; pp. 38–39]*

755/83/2025 • Drepturi salariale

Acțiune admisă: recalcularea elementului salarial pentru iulie–decembrie 2022 și plata diferențelor. *[Tribunalul Satu Mare; p. 41]*

1665/83/2024 • Drepturi salariale

Admitere în parte: după constatarea prescripției pentru perioada veche, instanța obligă la recalculare pentru perioada neprescrisă (ianuarie–iunie 2023) și la plata diferențelor. *[Tribunalul Satu Mare; pp. 41–42]*

1349/83/2024 • Drepturi salariale

Admitere în parte: recalcularea majorării pentru lucrări de excepție / misiuni speciale pentru 01.07–31.12.2022 și plata diferențelor. *[Tribunalul Satu Mare; pp. 43–44]*

4138/118/2024 • Drepturi salariale – Garda de Coastă

Admitere în parte: recalcularea dreptului salarial prevăzut de art. 15 alin. (1) din Anexa VI la Legea nr. 153/2017 pentru 01.07–31.12.2023. Exportul marchează cauza „DEF 21.04.2025”. *[Tribunalul Constanța; p. 52]*

3341/99/2024 • Majorare 30%

Admitere în parte pentru patru membri: recalcularea și acordarea majorării de 30% raportată la salariul de bază aflat în plată; recursul ITPF Iași a fost respins ca nefondat, definitiv. *[Tribunalul Iași / Curtea de Apel Iași; pp. 45–46, 53–54]*

3013/86/2024 • Majorare 30%

Admitere în parte: recalcularea majorării pentru lucrări de excepție / misiuni speciale, în procent de 30%, pentru 01.01–30.06.2023; recursul ITPF Sighetu Marmăției a fost respins ca nefondat, definitiv. *[Tribunalul Suceava / Curtea de Apel Suceava; pp. 37, 54–55]*

2612/111/2024 • Drepturi salariale

Admitere în parte. Exportul arată și respingerea ca prescrisă a unor pretenții/membri; partea admisă este trunchiată în extras, astfel că efectul este prezentat prudent ca succes parțial. *[Tribunalul Bihor; p. 27]*

2.2. Transparență, dezvoltare și autonomie sindicală**3300/99/2024 • Transparență instituțională**

SNPF a obținut obligarea IGPF să comunice răspunsul la punctele 2, 3 și 4 ale solicitării sindicale. Recursul IGPF a fost respins; hotărârea a rămas definitivă. *[Tribunalul Iași / Curtea de Apel Iași; pp. 45, 53]*

24290/245/2025 • Dezvoltare organizațională

Cerere admisă: instanța a încuviințat modificările actelor constitutive, inclusiv constituirea Biroului Teritorial al Polițiștilor de Frontieră Galați. *[Judecătoria Iași; pp. 44–45]*

17037/245/2024 • Statut / acte constitutive

Cerere admisă: modificările actelor constitutive și ale statutului SNPF au fost încuviințate și înregistrate în registrul special al sindicatelor. *[Judecătoria Iași; p. 64]*

3972/245/2024 • Structură teritorială Botoșani

Cerere admisă: modificările privind componența organelor de conducere din Biroul Teritorial Botoșani au fost încuviințate și înregistrate. *[Judecătoria Iași; pp. 67–68]*

5611/245/2024/a1 • Protecția resurselor sindicatului

Cerere de reexaminare admisă definitiv: instanța a constatat că cererea privind modificarea actelor constitutive este scutită de taxa judiciară de timbru. *[Judecătoria Iași; p. 70]*

2.3. Când prima hotărâre nu este finalul: control judiciar și rejudecare**1715/122/2023 • Control judiciar / rejudecare**

Recurs admis: sentința atacată a fost casată, iar cauza trimisă spre rejudecare. Dosarul rejudecat este din nou pe rol, cu termen în 25.11.2026. *[Curtea de Apel București / Tribunalul Giurgiu; pp. 15, 35]*

Această cauză este importantă nu pentru că fondul este deja câștigat – nu este – ci pentru că arată că SNPF folosește căile de atac până la capăt atunci când există argumente. O sentință nefavorabilă a fost casată, iar litigiul a fost repus pe masa instanței.

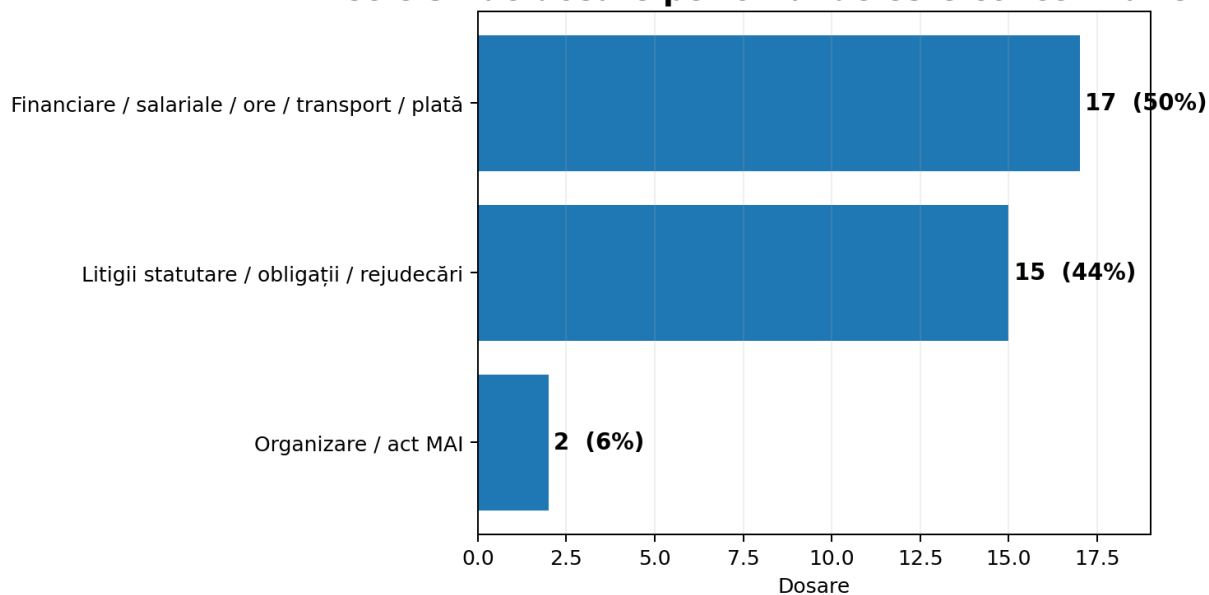
CREDIBILITATE, NU TRIUMFALISM

Un comunicat puternic nu trebuie să spună că „SNPF câștigă tot”. Ar fi ușor de combătut. Mesajul mult mai puternic este: SNPF intră în cauze dificile, obține hotărâri favorabile, apără aceste hotărâri în recurs și continuă atunci când o cale de atac poate redeschide cauza.

3. Frontul de lucru 2025–2026: 34 de dosare sunt încă pe rol

Aici se vede adevărata dimensiune a muncii curente. Din cele 100 de poziții analizate, 34 sunt încă pe rol. 31 dintre aceste 34 de dosare au data de înregistrare în 2026, ceea ce înseamnă că peste 91% din portofoliul activ din export este format din cauze foarte recente. Acesta este un indicator de presiune operațională și, simultan, de capacitate de reacție juridică.

Cele 34 de dosare pe rol: unde este concentrat efortul



Clasificarea tematică este făcută după formularea explicită a obiectului dosarului. Categoria „financiar” include salarii, ore suplimentare, sporuri, norma de transport, drepturi bănești și ordonanțe de plată; unele dosare cu obiect generic pot avea și ele componente financiare, dar nu au fost forțate în această categorie.

3.1. Cele 34 de cauze active – la vedere, nu în sertar

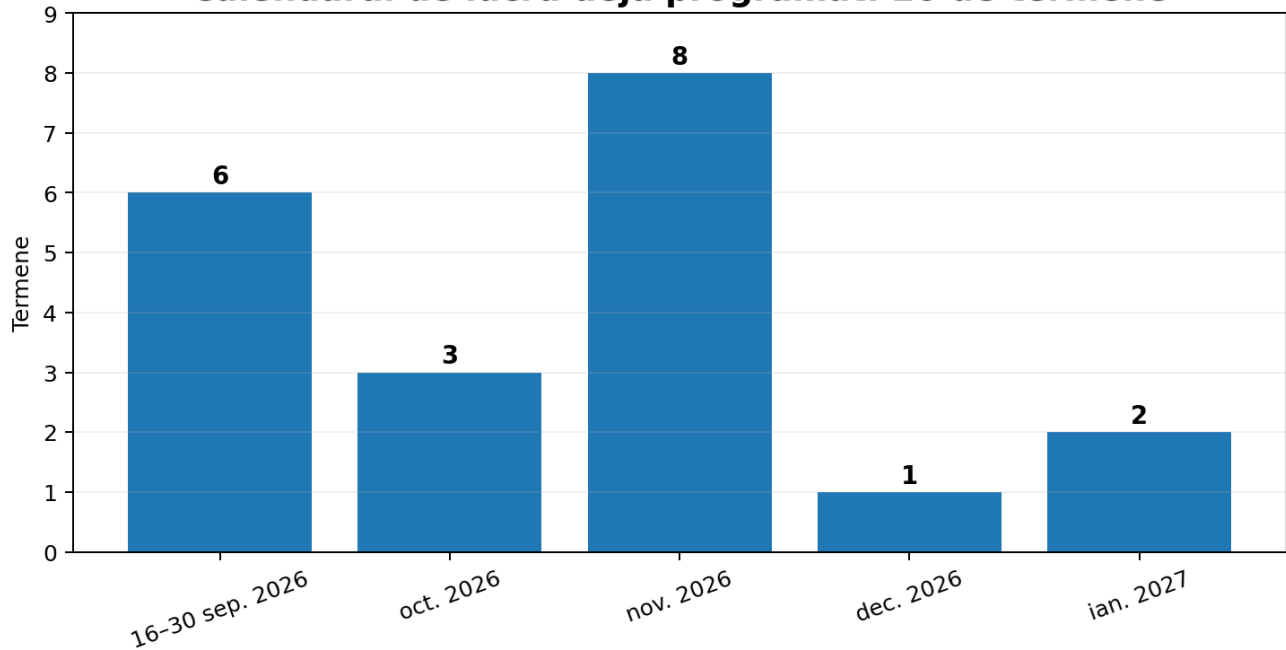
Dosar	Obiect / miză	Termen	Categorie
1842/334/2026	Ordonanță de plată	16.09.2026	Financiar
976/111/2026	Ore suplimentare + spor de noapte + spor antenă (01.03.2023–01.03.2026)	17.09.2026	Financiar
510/89/2026	Calcul drepturi salariale (01.03.2023–01.03.2026)	22.09.2026	Financiar
37481/245/2026	Modificări acte constitutive SNPF	23.09.2026	Instituțional
1518/111/2026	Ore suplimentare	29.09.2026	Financiar

Dosar	Obiect / miză	Termen	Categorie
2260/111/2025	Litigiu privind funcționarii publici statutari	30.09.2026	Statutar
1526/111/2026	Ore suplimentare	07.10.2026	Financiar
1355/83/2026	Calcul drepturi salariale	08.10.2026	Financiar
768/84/2026	Calcul drepturi salariale	16.10.2026	Financiar
2795/111/2026	Acordare normă de transport	03.11.2026	Financiar
2257/111/2025	Plată diferențe 2022–2025	04.11.2026	Financiar
2797/111/2026	Ore suplimentare + spor de noapte + spor antenă (01.03.2023–01.03.2026)	12.11.2026	Financiar
1572/89/2026	Litigiu privind funcționarii publici statutari	17.11.2026	Statutar
525/113/2026	Litigiu privind funcționarii publici	18.11.2026	Statutar
1193/122/2026	Litigiu privind funcționarii publici statutari	19.11.2026	Statutar
1587/99/2026	Drepturi bănești	24.11.2026	Financiar
1715/122/2023*	Rejudecare după casarea hotărârii	25.11.2026	Statutar
1724/86/2025	Litigiu privind funcționarii publici statutari	10.12.2026	Statutar
1106/99/2026	Obligație de a face	20.01.2027	Statutar
877/86/2026	Litigiu privind funcționarii publici statutari	28.01.2027	Statutar
3476/111/2026	Contravaloarea orelor prestate în repaus săptămânal / sărbători legale, 01.03.2023–la zi	—	Financiar
1035/84/2026	Calcul drepturi salariale	—	Financiar
2458/100/2026	Litigiu privind funcționarii publici statutari	—	Statutar
2117/40/2026	Acțiune colectivă – 14 membri; litigiu privind funcționarii publici statutari	—	Statutar
16662/271/2026	Ordonanță de plată	—	Financiar
859/45/2026	Anulare act administrativ – adresa MAI nr. 712245/07.08.2026	—	Instituțional
691/84/2025	Recurs în cauza privind indemnizațiile de concediu 2022–2025	—	Financiar
2524/121/2026	Litigiu privind funcționarii publici	—	Statutar
4865/99/2026	Drepturi bănești	—	Financiar
1975/40/2026	Litigiu privind funcționarii publici	—	Statutar
520/113/2026	Litigiu privind funcționarii publici – continuarea cauzei după declinare	—	Statutar
2764/111/2026	Ore suplimentare	—	Financiar
2168/121/2026	Litigiu privind funcționarii publici statutari	—	Statutar
781/121/2026	Litigiu privind funcționarii publici statutari	—	Statutar

Sursa: primele 26 de pagini ale exportului pentru dosarele aflate pe rol. Pentru pozițiile fără termen viitor afișat, tabelul marchează „—”.

4. Prognoza corectă: nu prezicem soluțiile instanțelor – prognozăm volumul de muncă

Nimeni nu poate promite în mod responsabil rezultatul unui dosar aflat pe rol. Putem însă măsura calendarul deja stabilit și putem anticipa foarte bine intensitatea activității. La data materialului, 20 de termene viitoare sunt deja calendarizate între 16 septembrie 2026 și 28 ianuarie 2027.

Calendarul de lucru deja programat: 20 de termene**6****termene în a doua jumătate a lui septembrie**

16, 17, 22, 23, 29 și 30 septembrie

8**termene numai în noiembrie**

40% din toate termenele viitoare deja vizibile

14**termene din octombrie 2026 până în ianuarie 2027**

Un flux de lucru care continuă fără pauză după valul din septembrie

31/34**dosare active cu dată 2026**

Portofoliul curent este predominant nou și va produce muncă și în 2027

4.1. Trei concluzii de prognoză operațională

- Toamna 2026 este vârful de activitate judiciară din calendarul deja cunoscut, cu o concentrare majoră în noiembrie.
- O parte semnificativă a dosarelor din 2026 nu are încă un termen viitor afișat; acestea vor continua să genereze termene, acte și soluții în 2027.
- Cel puțin jumătate din portofoliul activ are obiect financiar explicit. Orice rezultat favorabil în aceste familii de litigii are potențial de interes pentru grupuri mai largi de membri cu situații similare, dar aplicabilitatea trebuie verificată individual.

PROGNOZĂ DE COMUNICARE

Dacă SNPF publică ritmic – înainte de termene, după termene și după soluții – membrii nu vor mai vedea „un sindicat care apare când are un comunicat”, ci o organizație care lucrează permanent. Calendarul judiciar poate deveni calendarul transparenței sindicale.

5. SNPF NU NUMĂRĂ PROMISIUNI. NUMĂRĂ DOSARE, HOTĂRÂRI ȘI DREPTURI APĂRATE.

Există o diferență fundamentală între un sindicat care vorbește despre drepturi și un sindicat care își asumă costul real al apărării lor. Costul real înseamnă documentare, corespondență, acțiuni, întâmpinări, probe, termene, recursuri și ani în care cineva trebuie să rămână lângă membru până la ultima etapă procedurală.

În situația de dosare analizată de SNPF, platforma juridică afișează 695 de rezultate asociate căutării. Exportul pus la dispoziție cuprinde 100 de poziții de dosar, iar 34 dintre acestea sunt încă pe rol. Nu este o fotografie a unei organizații inactive. Este fotografia unei organizații aflate simultan în zeci de fronturi juridice.

În cele 100 de poziții am identificat 20 de soluții judiciare favorabile ori favorabile procedural, în 17 litigii distincte. Unele au adus recalculări salariale. Unele au adus majorări de 30%. Unele au obligat instituții să plătească diferențe. O hotărâre a obligat IGPF să răspundă solicitărilor sindicatului, iar recursul Inspectoratului General a fost respins. Alte hotărâri au consolidat structurile teritoriale ale SNPF și au încuviințat modificări ale actelor constitutive. Într-o altă cauză, Curtea de Apel a casat sentința și a trimis litigiul spre rejudecare.

Acesta este sensul real al unei organizații sindicale: să nu transforme nemulțumirea în zgomot, ci în probă; să nu transforme nedreptatea în resemnare, ci în cerere; să nu transforme un refuz administrativ într-un „nu se poate”, ci într-o întrebare juridică la care instituția trebuie să răspundă.

34 DE DOSARE SUNT ÎNCĂ PE ROL. 31 DINTRE ELE SUNT DOSARE ÎNREGISTRATE ÎN 2026.

Asta înseamnă că munca pe care membrii o văd astăzi este doar partea deja vizibilă. Douăzeci de termene sunt deja programate până la sfârșitul lunii ianuarie 2027, dintre care opt numai în noiembrie. Dosarele privind ore suplimentare, spor de noapte, spor de antenă, indemnizații de concediu, norma de transport, munca în zile de repaus și sărbători legale, drepturile bănești și calculul salarial sunt toate, în acest moment, parte din agenda juridică a SNPF.

Noi nu putem și nu vom promite unei persoane rezultatul unei instanțe. Putem promite însă ceva mai important: că problema unui membru care are bază juridică nu va fi tratată cu indiferență; că va fi analizată, documentată și, atunci când este cazul, dusă până acolo unde legea permite.

5.1. Pentru fiecare lider SNPF

Fiecare hotărâre favorabilă trebuie transformată în informație pentru colegi. Fiecare termen trebuie transformat în transparență. Fiecare problemă repetitivă trebuie transformată într-o analiză comună. Iar fiecare rezultat trebuie să ajungă și la colegul care astăzi încă spune: „Sindicatele nu fac nimic”.

RĂSPUNSUL NOSTRU LA „CE FACE SINDICATUL?”

Nu răspundem cu sloganuri. Punem pe masă numere de dosar. Punem hotărâri. Punem termene. Arătăm recalculări, diferențe salariale, recursuri respinse și cauze redeschise. Apoi întrebăm simplu: vrei să fii singur în fața sistemului sau vrei ca problema ta să aibă în spate o organizație?

5.2. Pentru fiecare membru și pentru fiecare coleg care încă nu este membru

Calitatea de membru nu înseamnă o cotizație și un carnet. Înseamnă acces la o forță colectivă care poate transforma o problemă individuală într-o chestiune juridică, iar o chestiune juridică într-o hotărâre cu efecte concrete. Înseamnă ca atunci când ai o problemă să nu începi de la zero și să nu fii obligat să lupți singur.

Fiecare coleg nou înseamnă mai mult decât un număr. Înseamnă reprezentativitate mai mare, informație mai multă din teritoriu, capacitate mai bună de a identifica practici neunitare și forță mai mare în dialogul cu instituțiile. Un sindicat crește atunci când oamenii văd că munca lui are urme: adrese, dosare, hotărâri și rezultate.

SNPF – DOVEZI, NU PROMISIUNI.

Uniți în profesie. Fermi în apărarea drepturilor. Prezenți până la capăt.

6. Notă de metodologie și transparență

Materialul a fost construit exclusiv din PDF-ul furnizat de SNPF. Pentru a evita afirmațiile exagerate, am făcut distincția între numărul de rezultate afișat de platformă (695) și cele 100 de poziții efectiv exportate și analizate. Nu am calculat o „rată de câștig” deoarece exportul amestecă fond, recurs, declinări, conexări, perimări și etape diferite ale aceluiași litigiu; o asemenea rată ar fi statistic incorectă.

- „20 soluții favorabile” înseamnă hotărâri/soluții favorabile identificate în cele 100 de poziții, nu 20 de litigii independente.
- Aceste 20 de soluții favorabile corespund la 17 litigii distincte; trei litigii au atât o hotărâre favorabilă în fond, cât și o confirmare favorabilă în calea de atac.
- Dosarul 691/84/2025 este prezentat ca victorie în fond, nu ca victorie definitivă, deoarece recursul este pe rol.
- Dosarul 1715/122/2023 este prezentat ca succes procedural în recurs – casare și rejudecare – nu ca fond câștigat.
- Pentru dosarul 2612/111/2024, exportul indică „ admite în parte”, dar redarea soluției este trunchiată; de aceea nu sunt atribuite în acest material efecte pe care sursa nu le permite să fie citite integral.

Document-sursă: „dosarele sindicatului național ale polițiștilor de frontiera.pdf”, 77 pagini, export Lege Online / Indaco, actualizări ale pozițiilor până la 15.09.2026.

**UN SINDICAT PUTERNIC NU SE MĂSOARĂ ÎN CÂTE PROMISIUNI FACE.
SE MĂSOARĂ ÎN CÂTE PROBLEME TRANSFORMĂ ÎN ACȚIUNE ȘI CÂTE ACȚIUNI
DUCE PÂNĂ LA CAPĂT.**

SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR DE FRONTIERĂ – SNPF