

SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR DE FRONTIERĂ (S.N.P.F.)

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

HOTĂRÂREA BIROULUI EXECUTIV CENTRAL

privind majorarea cotizației lunare pentru membrii activi

nr. 2 / 25.08.2026

În ședința de lucru din data de 25 august 2026, Biroul Executiv Central al Sindicatului Național al Polițiștilor de Frontieră, analizând starea finanțelor organizației, volumul și complexitatea dosarelor pe rol, evoluția cheltuielilor și necesitatea asigurării resurselor pentru reprezentarea și apărarea intereselor membrilor, a adoptat prezenta hotărâre:

CONSIDERENTE

a) Evoluția prețurilor și scumpirea generalizată. În ultimii 7 ani, costul produselor și serviciilor de bază s-a majorat substanțial — pentru majoritatea categoriilor de cheltuieli acestea s-au dublat, iar pentru unele chiar s-au triplat. Această realitate economică se reflectă nemijlocit în costurile de funcționare ale sindicatului: spațiu, servicii, comunicații, logistică, deplasări pentru asistență juridică și reprezentare, precum și în indemnizațiile de conducere ale personalului aferent, care au fost ajustate pentru a se apropia de nivelul salariului mediu al unui angajat din sistemul polițist, astfel încât efortul de reprezentare să rămână unul profesional, constant și motivat. Nicio organizație care se respectă nu poate cere colegilor săi să lupte cu instrumentele de acum 7 ani într-o lume în care totul în jur s-a schimbat, s-a scumpit și s-a complicat.

b) Volumul ridicat al dosarelor pe rol și prețul real al apărării unui coleg. S.N.P.F. gestionează în prezent un număr semnificativ de dosare și litigii pe rol — un volum în creștere constantă, generat de complexitatea legislației, de contestațiile administrative și judiciare și de multiplicarea situațiilor care reclamă asistență juridică specializată. Fiecare dintre aceste dosare nu este un număr într-un registru, ci un coleg cu un nume, cu o familie, cu un drept încălcat și cu speranța că sindicatul său va sta alături de el până la capăt. Apărarea competentă a acestor dosare presupune timp de lucru calificat, deplasări, documentare juridică permanentă și, nu în ultimul rând, resurse financiare reale. Menținerea acestui nivel de asistență la standardul pe care membrii îl așteaptă și îl merită nu mai este posibilă fără a asigura, prin cotizație, resursele corespunzătoare.

c) Puterea unui sindicat mic stă în fiecare membru al său. S.N.P.F. nu este un sindicat cu zeci de mii de membri, în care cheltuielile se diluează aproape imperceptibil între o masă mare de contribuții. Este o organizație cu o bază de membri restrânsă, în care fiecare cotizație individuală contează real și direct în capacitatea colectivă de a funcționa, de a reprezenta și de a apăra. Tocmai de aceea, o diferență de 10 lei pe lună — mai puțin de 35 de bani pe zi — are, într-un sindicat de dimensiunea noastră, un efect proporțional mult mai mare decât o sumă similară într-o organizație cu mii de membri. Este prețul mic al unei apartenențe autentice la o comunitate profesională care știe să-și apere oamenii, nu doar să-i colecteze ca cifre.

d) Stabilitatea cotizației timp de 7 ani — o răbdare care și-a atins limita. Cuantumul cotizației lunare a fost menținut la nivelul de 25 lei timp de aproximativ 7 ani — o decizie de sprijin față de membri, luată în perioade în care organizația a absorbit diferența dintre venituri și cheltuielile reale din resurse proprii, preferând să se strângă la cureauă decât să apese în plus pe membri. În același interval de 7 ani, alte organizații sindicale — inclusiv organizații cu un volum de activitate mult mai redus și cu baze de membri considerabil mai numeroase — au ajustat periodic cotizațiile, uneori de mai multe ori. S.N.P.F. a amânat această măsură cât de mult a fost posibil, din respect pentru efortul financiar al fiecărui membru, însă menținerea nivelului de acum 7 ani, într-o economie complet schimbată, nu mai este realistă și ar însemna, de fapt, o slăbire lentă și tăcută a capacității sindicatului de a-și apăra proprii membri.

e) Responsabilitate financiară și echitate. Prezenta majorare nu urmărește acumularea de surplus, ci acoperirea diferenței dintre veniturile actuale și cheltuielile reale, într-un cadru de disciplină financiară strictă, pe care Biroul Executiv Central și-a asumat-o și și-o asumă în continuare în fața membrilor. Fiecare leu plătit prin cotizație este gestionat cu prudență și transparență, pentru a se transforma în servicii reale de reprezentare, asistență juridică și apărare a drepturilor, nu în cheltuieli fără finalitate. Mărimea noii cotizații — 35 lei/lună — rămâne una rezonabilă, comparabilă sau chiar inferioară cotizațiilor practicate de alte organizații sindicale, ținând seama de specificul activității noastre și de volumul dosarelor gestionate.

f) Un preț mic pentru o demnitate care nu se negociază. 35 de lei pe lună reprezintă mai puțin de 1,2 lei pe zi — o sumă practic invizibilă în bugetul lunar al oricărui membru activ, dar cu o greutate cu totul aparte atunci când este privită prin prisma a ceea ce oferă în schimb: siguranța că există cineva care îți apără drepturile atunci când nimeni altcineva nu o face, certitudinea că un dosar dificil nu va fi lăsat pe drum din lipsă de resurse, și garanția că vocea unui sindicat al polițiștilor de frontieră va continua să fie ascultată cu seriozitate. Este prețul unei căni de cafea pe săptămână, plătit pentru a avea, permanent, un apărător în colțul cel mai dificil al carierei de polițist de frontieră.

g) Protejarea membrilor pensionari. Această măsură se aplică exclusiv membrilor activi. Membrii care și-au păstrat calitatea de membru după încetarea raporturilor de muncă, în calitate de pensionari, sunt scutiți în întregime de prezenta majorare; cuantumul cotizației pentru aceștia rămâne neschimbat, ca măsură de respect și recunoștință pentru contribuția lor de-o viață la construirea și consolidarea organizației.

h) Investiția fiecărui membru în capacitatea colectivă a sindicatului. Diferența de 10 lei pe lună reprezintă, pentru fiecare membru activ, o investiție modestă individual, dar esențială colectiv, în forța comună a sindicatului: în capacitatea acestuia de a veni în întâmpinarea fiecărui coleg aflat în dificultate, de a susține dosare complexe până la ultima instanță, de a oferi asistență juridică de calitate și de a menține independența organizației față de orice presiune externă. Într-un sindicat mic, această solidaritate financiară nu este un detaliu administrativ, ci fundamentul însăși al existenței sale: fără ea, nu există forță de negociere, nu există asistență juridică reală, nu există voce ascultată.

i) Concluzie. Un sindicat puternic și bine finanțat este singura garanție reală că drepturile fiecărui polițist de frontieră sunt apărate atunci când este nevoie — nu doar în declarații, ci în fapte, în dosare câștigate și în asistență concretă, palpabilă, oferită la momentul potrivit. Pentru o sumă mai mică decât costul unei

singure cafele pe săptămână, fiecare membru activ contribuie la păstrarea unei organizații demne, independente și capabile să spună pe nume fiecărui coleg aflat la nevoie. Este, în cele din urmă, un mic preț pentru un lucru care nu are preț: siguranța că nu ești singur.

În temeiul art. 30 din Statutul S.N.P.F. (potrivit căruia cuantumul cotizației lunare poate fi modificat prin hotărâri ale Biroului Executiv Central publicate oficial) și al art. 48 din Statut (atribuțiile B.Ex.C.),

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se majorează cuantumul cotizației lunare pentru membrii activi ai S.N.P.F. de la 25 lei la 35 lei pe lună, începând cu data de 1 septembrie 2026.

Art. 2. Prezenta majorare se aplică exclusiv membrilor activi. Membrii pensionari ai S.N.P.F. sunt exceptați expres de la această măsură; cuantumul cotizației acestora rămâne neschimbat, la nivelul existent anterior.

Art. 3. Cuantumul cotizației se reține în principal pe statul de plată, potrivit dispozițiilor legale, iar pentru membrii care nu beneficiază de această facilitate, achitarea se face direct la casieria sindicatului sau prin ordin de plată, în termenele stabilite.

Art. 4. Trezorerul General este însărcinat cu punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu informarea birourilor teritoriale și cu comunicarea către toți membrii activi a noilor cuanume și a datei de la care se aplică.

Art. 5. Prezenta hotărâre se publică oficial prin afișare la sediul central și la birourile teritoriale, și se comunică membrilor prin canalele oficiale de informare ale sindicatului.

Art. 6. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 septembrie 2026.

S-a hotărât în ședința B.Ex.C. din 25.08.2026, cu voturi pentru: toți membrii prezenți.

Președintele S.N.P.F.
și Președintele B.Ex.C.



ZLATE FLORIN-LAURENȚIU

Secretar General



NEAMȚU AMALIA

Trezorier General



SCÎNTEIE ȘTEFAN-ANDREI